ASHRAE – YEA Leadership International 2018

Београд, 19–21. октобар

Од 19. до 21. октобра 2018. године у хотелу „Цептер“ у Београду, ASHRAE-ов комитет задужен за креирање програма за развој младих професионалаца и инжењера, чланова ASHRAE-а, организовао је викенд-тренинг за 25 младих инжењера из целог света. Младе колегинице и колеге су разговарали и учили о лидерству, начинима за унапређење својих лидерских вештина, добили су савете за брзу путању до ефикасног и свесног вођења, о томе како се самостално преселити из улоге „вредног радника“ у лидера који гради стварне вредности, које су заједничке особине успешних људи, али и о циљевима којима треба тежити у послу и приватном животу.

Учесници тренинга су били млади инжењери, узраста до 35 година, из Велике Британије, Кине, Хрватске, Египта, Сједињених Америчких Држава, Грчке, Уједињених Арапских Емирата, Индије и Србије, сви дипломирани инжењери и чланови ASHRAE-а.

Веома занимљиве и корисне радионице водила је Tricia Evans, први пословни тренер у Дубаију, која је до сада обучавала преко 6500 менаџера на Блиском Истоку, развијајући њихове лидерске вештине. Парола коју успешно представља у свим тренинзима широм света гласи: *Be successful on purpose… in all areas of your life!*

Млади инжењери и њихова инструкторка

Предавања и радионице трајале су три дана, током којих је било речи о различитим темама које се тичу лидерства у пословном свету. На крају сваког се издвојила по једна порука која је заокруживала разговоре и предавања која су била актуелна тог дана.

Дан 1. Првог дана тренинга учесници су се, заједно са тренером, бавили питањима њиховог места у пословном и приватном животу, визуелизацијом њихових живота у садашњем тренутку и у будућности, расправљало се о појму успеха и које значење он има за појединца, као и о разлици између појмова „менаџер“ и „лидер“.

Порука првог дана је била: *No-one cares how hard you work – it's about the value you deliever to the business!*

Дан 2. Другог дана, учесници тренинга су се бавили питањима функционисања у тиму, односно дефинисањем начина на који људи из окружења сагледавају њихову личност, сопственог места и доприноса у тиму у ком раде и начина на који сарађују са људима који су веома различити од њих. Слична питања су разрађивана током другог дана, а на њих су такође одговарали и путем упитника Belbin Team Roles, који се показао као веома занимљив приступ са јасним и сликовитим резултатима, из којих су учесници научили доста о себи и о свом месту у тиму у пословном окружењу.

Порука другог дана: *Think big, dream big!*

Учесници пажљиво прате предавање

Дан 3. Трећег дана, учесници су имали прилику да сагледају размишљања и закључке од претходна два дана и да објективно дефинишу своје место у пословном окружењу и начин на који му доприносе. На основу тога је требало и да дефинишу своје слабости и недостатке и конкретизују начин на којима ће у будућности моћи да раде како би брже и учинковитије напредовали у пословном свету. У више наврата је наглашена важност присутности појединца у интернет бази података, на пословној друштвеној мрежи LinkedIn, као и начина на који се појединац представља на истој, како би био доступан и видљив на тржишту из конкретне области.

Порука трећег дана: *Success is not an accident – it's a decision & a process.*

Tricia Evans користи и савремена и традиционална средства обуке

На крају викенда сваки члан је добио потврду о учешћу и завршеном тренингу.

Да би гости из разних крајева света упознали Београд, на крају сваког радног дана организован је туристички обилазак, током ког су могли да чују причу о богатој историји Србије и Београда и његових знаменитости.

У овој згради је 1918. основана Краљевина Југославија

Учесници су прве вечери посетили Бетон халу, која кроз свој препознатљиви амбијент и музику вешто спаја модерно и традиционално, а у којој се јасно огледа савремени начин живота Београђана.

Млади инжењери су друге вечери је боравили у Скадарлији, чувеној боемској четврти, где су имали прилику да уживају у српској традиционалној храни и музици и да на тај начин у правом светлу осете дух старог Београда.

Учесници су након тренинга научили важност дефинисања циљева ка којима желе да стреме, у пословном или приватном животу, а потом и начина за њихово достизање и проблема са којима се млади свакодневно сусрећу на том путу. Дефинисање проблема, заправо, представља први корак ка њиховом решавању или разумевању.

Млади инжењери крећу у обилазак Београда

Оно што се показало као изузетно користан и једноставан алат за то јесу папир и оловка. У неколико наврата на тренингу су учесници имали задатак да своје мисли, идеје, проблеме искажу на папиру и, било да се ради о писању или цртању, такав приступ се показао као невероватно учинковит начин да се створи сликовита представа о одређеном питању или недоумици. Када се на тај начин постави неки проблем, много је већа шанса да се дође до неопходних решења или закључака. Као што је већ наглашено, дефинисање проблема је само први корак у достизању циља. Веома је важно дефинисати и конкретне начине решавања проблема и достизања постављеног циља.

Дружење се наставило и у Скадарлији

Занимљиво је да је већина учесника тренинга у необавезним разговорима на растанку закључила да се млади професионалци, без обзира из ког краја света долазе, сусрећу са идентичним проблемима у погледу уклапања у пословно окружење, одговора на питања о сопственом идентитету и припадности, проблема проналажења начина, места и тренутка за почетак пословне каријере, одлука о томе ка чему желе да стреме у будућности и на који начин да то и постигну. Таквим закључцима и размишљањима су се млади инжењери међусобно охрабрили, јер након оваквог искуства са сигурношћу могу да знају да нису сами у проблемима са којима се свакодневно сусрећу и да чак и на другом крају света увек имају људе који их могу разумети.

Сања Дубљевић